

Verksamhetens policies

Företagsledningen svarar för att företagsgruppen har en fastställd policies för miljö, kvalitet, arbetsmiljö och jämställdhet, likaså att dessa kommuniceras till medarbetarna samt extern intressent. Policies utvärderas minst en gång per år vid ledningens genomgång.

Kvalitetspolicy

ATLASGRUPPEN skall kännetecknas av flexibilitet byggt på kvalitet, kompetens och hög leveranssäkerhet. All verksamhet skall utgå från de krav som samhället, kunderna och medarbetarna ställer. Varje åtagande skall bidra till intrycket av att ATLASGRUPPEN är den självklara leverantören.

Uppfyllandet av dessa mål grundläggs genom att:

- Fortlöpande utbilda och motivera personalen så alla strävar mot företagets kvalitetsmål och dessutom försöker bli bättre än dessa.
- Ständigt sträva efter förbättrad kundnytta
- Produkterna uppfyller specificerade krav och levereras enligt överenskommelse
- Produktutveckling genom att följa den tekniska och kemiska utvecklingen beträffande folier, färger, tejper, häftämnen, appliceringsbarhet, osv. samt på färgteknik och utrustning
- Fördjupa kontakten med våra kunder i avsikt att hitta rätt kvalitet för slutprodukters användningsändamål

Finspång 2016-02-03

VD, Lars Björkholm

Miljöpolicy

ATLASGRUPPEN skall verka för hushållning med naturresurser och därmed bidra till en uthållig utveckling och förebyggande av förorening. Legala krav ska utgöra minimikrav för all verksamhet Detta arbete skall genomsyra produktkraven, alltifrån materialinköp till omhändertagande av förbrukad produkt.

Vi strävar efter att:

- Genom utbildning och information öka medarbetarnas kunskaper och engagemang kring kretsloppstänkande och miljövard
- Vid nyinvesteringar i produktionutrustning ta de hänsyn som är ur miljösynpunkt motiverat och ekonomiskt rimligt
- Framtagna miljöledningsprogram säkerställer en ständig förbättring av verksamhetens påverkan på miljön

Finspång 2016-02-03

VD, Lars Björkholm

Arbetsmiljöpolicy

ATLASGRUPPEN´s strävan är att av omvärlden identifieras som ett uttryck för kvalitet, kompetens och leveranssäkerhet. Detta innebär att ATLASGRUPPEN skall vara, och vara känt som, ett företag som värnar om arbetsmiljön och som aktivt driver och utvecklar arbetsmiljöverksamheten i god samverkan med de anställda

På ATLASGRUPPEN skall arbetsmiljöarbetet grundas på följande:

- Det övergripande målet skall vara att omsorgen om hälsa och miljö prioriteras genom förebyggande åtgärder. Kostnader i samband med skapandet av en god arbetsmiljö ska ses som en naturlig del i verksamhetens kostnader.
- Arbetsklimatet och psykosociala frågor skall ägnas stor uppmärksamhet så att problem kan uppmärksammas i tidigt skede och åtgärdas.
- Vid misstanke om arbeten med särskilda hälso- och skaderisker skall fortlöpande kartläggning ske. (Riktade skyddsronder skall, vid behov, genomföras i samverkan med personalen.)
- Friskvård och fritidsaktiviteter har positiva förebyggande effekter för hälsan och psykisk balans. ATLASGRUPPEN skall verka för satsningar på olika aktiviteter
- På ATLASGRUPPEN är varje medarbetare viktig. Detta innebär att företaget håller kontakt med anställd som drabbas av sjukdom eller av annan anledning blir långvarigt frånvarande, likaså medverkar företaget aktivt vid uppkomna arbetsanpassnings och rehabiliteringsärenden.
- Gällande lagstiftning skall ses som minimikrav (avser även barn och tvångsarbete).

Finspång 2016-02-03

VD, Lars Björkholm

Jämställdhetspolicy

ATLASGRUPPEN främja kvinnors och mäns lika rätt ifråga om arbete, samt utvecklingsmöjligheter i arbetet.

Därför skall ATLASGRUPPEN aktivt arbeta för att:

- Arbetsförhållanden och arbetsmiljö, arbetsorganisation mm lämpar sig för både kvinnor och män
- Underlätta för både kvinnor och män att förena förvärvsarbete med föräldraskap
- Vid rekrytering jämställa sökanden oavsett: kön, etnisk härkomst eller religion
- Utbildning/kompetensutveckling skall erbjudas utifrån den anställdes och företagets behov oavsett kön, etnisk härkomst eller religion
- Löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete skall ej finnas

Finspång 2016-02-03

VD, Lars Björkholm

Inköspolicy

ATLASGRUPPEN skall samverka med leverantörer som möjliggör att gentemot våra kunder uppnå.

- Långsiktighet med hög och jämn kvalitetsnivå
- Ständig förbättring avseende vår miljöpåverkan
- Hög leveranssäkerhet
- Kostnadseffektivitet
- Konkurrenskraft
- Framåtriktad produkt-, process- och tjänsteutveckling
- Motverka barnarbete, tvångsarbete och mutor
- Att leverantören följer arbetsmiljölagar, arbetsrättsliga och mänskliga rättigheter.

Finspång 2016-02-03

VD, Lars Björkholm

Brandskyddspolicy

ATLASGRUPPEN skall verka för att arbetsplatsen har ett fullgott brandskydd. Detta är givetvis viktigt för att göra arbetsplatsen säker och trygg för medarbetarna, besökare och omgivning.

Därför bedriver ATLASGRUPPEN aktivt arbeta för att:

- Bedriva ett systematiskt brandskyddsarbete
- Ha tillstånd för att hantera brandfarliga varor
- Följa hyresvärdens brandskyddsregler

Finspång 2016-02-03

VD, Lars Björkholm

Alkohol- och drogpolicy

ATLASGRUPPEN skall vara en alkohol- och drogfri arbetsplats. För att uppnå detta gäller följande förhållningssätt:

- Om en medarbetare uppträder påverkad på arbetsplatsen av alkohol eller andra droger skall omedelbart föras bort från arbetsplatsen och sändas hem under betryggande former.
- ATLASGRUPPEN verkar för kamratstöd. Arbetskamrat som aktivt engagerar sig i den som missbrukarstöds och uppmuntras av företaget
- Hållningen mot missbrukare måste vara att LÄGGA SIG I och BRY SIG OM. Att bry sig om handlar om att hjälpa.

Finspång 2016-02-03

VD, Lars Björkholm