

## Verksamhetens policys

### Kvalitetspolicy

ATLASGRUPPENS arbete med Industriell produktmärkning skall kännetecknas av flexibilitet byggt på kvalitet, kompetens och hög leveranssäkerhet. All verksamhet skall utgå från de krav som samhället, kunderna och medarbetarna ställer. Varje åtagande skall bidra till intrycket av att ATLASGRUPPEN är den självklara leverantören.

Uppfyllandet av dessa mål grundläggs genom att:

- Fortlöpande utbilda och motivera personalen så alla strävar mot företagets kvalitetsmål och dessutom försöker bli bättre än dessa.
- Ständigt sträva efter förbättrad kundnytta
- Produkterna uppfyller specificerade krav och levereras enligt överenskommelse
- Bistå vid produktutveckling genom att följa den tekniska och kemiska utvecklingen beträffande folier, färger, tejper, häftämnen, appliceringsbarhet, osv. samt på färgteknik och utrustning
- Fördjupa kontakten med våra kunder i avsikt att hitta rätt kvalitet för slutprodukters användningsändamål

Finspång 2024-03-11

VD, Johan Öholm

### Miljöpolicy

ATLASGRUPPENS arbete med Industriell produktmärkning ska verka för hushållning med naturresurser och därmed bidra till en uthållig utveckling och förebyggande samt skyddande av miljön. Legala krav ska utgöra minimikrav för all verksamhet.

Detta arbete skall genomsyra produktkraven, alltifrån materialinköp till omhändertagande av förbrukad produkt.

Vi strävar efter att:

- Genom utbildning och information öka medarbetarnas kunskaper och engagemang kring kretsloppstänkande och miljövard
- Vid nyinvesteringar i produktionsutrustning ta de hänsyn som är ur miljösynpunkt motiverat och ekonomiskt rimligt
- Framtagna miljöledningsprogram säkerställer en ständig förbättring av verksamhetens påverkan på miljön

Finspång 2024-03-11

VD, Johan Öholm

## Verksamhetens policys

### Arbetsmiljöpolicys

ATLASGRUPPEN's strävan är att av omvärlden identifieras som ett uttryck för kvalitet, kompetens och leveranssäkerhet. Detta innebär att ATLASGRUPPEN skall vara, och vara känt som, ett företag som värnar om arbetsmiljön och som aktivt driver och utvecklar arbetsmiljöverksamheten i god samverkan med de anställda

På ATLASGRUPPEN skall arbetsmiljöarbetet grundas på följande:

- Det övergripande målet skall vara att omsorgen om hälsa och miljö prioriteras genom förebyggande åtgärder. Kostnader i samband med skapandet av en god arbetsmiljö ska ses som en naturlig del i verksamhetens kostnader.
- Arbetsklimatet och psykosociala frågor skall ägnas stor uppmärksamhet så att problem kan uppmärksammas i tidigt skede och åtgärdas.
- Vid misstanke om arbeten med särskilda hälso- och skaderisker skall fortlöpande kartläggning ske. (Riktade skyddsronder skall, vid behov, genomföras i samverkan med personal.)
- Friskvård och fritidsaktiviteter har positiva förebyggande effekter för hälsan och psykisk balans. ATLASGRUPPEN skall verka för satsningar på olika aktiviteter
- På ATLASGRUPPEN är varje medarbetare viktig. Detta innebär att företaget håller kontakt med anställd som drabbas av sjukdom eller av annan anledning blir långvarigt frånvarande, likaså medverkar företaget aktivt vid uppkomna arbetsanpassnings och rehabiliteringsärenden.
- Gällande lagstiftning skall ses som minimikrav (avser även barn och tvångsarbete).

Finspång 2024-03-011

VD, Johan Öholm

### Jämställdhetspolicys

ATLASGRUPPEN främja kvinnors och mäns lika rätt ifråga om arbete, samt utvecklingsmöjligheter i arbetet.

Därför skall ATLASGRUPPEN aktivt arbeta för att:

- Arbetsförhållanden och arbetsmiljö, arbetsorganisation mm lämpar sig för både kvinnor och män
- Underlätta för både kvinnor och män att förena förvärvsarbete med föräldraskap
- Vid rekrytering jämställa sökanden oavsett: kön, etnisk härkomst eller religion
- Utbildning/kompetensutveckling skall erbjudas utifrån den anställdes och företagets behov oavsett kön, etnisk härkomst eller religion
- Löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete skall ej finnas

Finspång 2024-03-11

VD, Johan Öholm